



LUTZ PICKHARDT

**BUSINESS COACH UND TRAINER FÜR
PERSÖNLICHES WACHSTUM, LEISTUNGS-
STEIGERUNG UND ERHALTUNG**

DATEN

Vor- und Zuname:	Lutz Pickhardt
Geburtsdatum:	21.07.1964
Firma:	Pickhardt Training & Coaching
Adresse:	Königsfeldergasse 506b 84028 Landshut
Mobil:	+49 170 1884623
E-Mail:	lutz.pickhardt@lutzpickhardt.com
Website:	www.lutzpickhardt.com

KURZPROFIL

- Seit 2000 selbstständiger Trainer und Coach, DIN geprüft
- Mein Beruf ist meine Berufung – Menschen helfen, sich selbst zu helfen
- Hoher ethischer Anspruch im Denken und Handeln
- 21 Jahre eigene Führungserfahrung in mittelständischen Unternehmen und einem Konzern – aus der Praxis für die Praxis
- Mein Motto:
„Man kann den Menschen nichts lehren, man kann Ihnen nur helfen, es in sich selbst zu finden.“ [Galileo Galilei]



EINSATZMÖGLICHKEITEN

Terminpräferenzen: Sind flexibel abzustimmen und online buchbar
Einsatzorte: Deutschland, online weltweit
Sprachen: Deutsch als Muttersprache, Englisch

BERUFLICHER KONTEXT

Ausbildung: [1986 – 1987]
Josef Stamm AG
Abschluss: Industriekaufmann

Studium: - Entwicklungspsychologie
Interuniversitäres Kolleg Graz
- Arbeits- und Organisationspsychologie
Donau-Universität Krems

Berufliche Tätigkeiten: [1987 – 1989]
R+V Versicherung, Wiesbaden / Marienheide
Mitarbeiter im Außendienst

[1989 – 1999]
GZS Gesellschaft für Zahlungssysteme mbH,
Frankfurt/Main
Diverse Stationen im Vertrieb (Außen- und Innendienst),
am Ende Gesamtvertriebsleiter für den Bereich
Abrechnungssysteme

[1999 – 2000]
DERDATA Informationsmanagement GmbH
(Tochter der Lufthansa-Systems), Frankfurt/Main
Bereichsleiter Abrechnungssysteme (Flugscheine),
Leitung internationaler und nationaler Projekte
(Ausschreibungen, Joint Ventures, M&A)

[2000 – heute]
Selbstständiger Trainer und Business Coach
sowie Lehr-Coach der SYNK Business School



WEITERBILDUNGEN ZERTIFIZIERUNGEN

Integratives Neurocoaching	Roth Institut, Bremen, 2021, 8 Tage
MSc Arbeits- und Organisationspsychologie	Donau-Universität Krems aktuell (2020) in der Masterarbeit
Facilitator Workshop	WorkPlaceExperience, Nürnberg, 2018, 5 Tage
SCRUM Master PSM 1	Marc Kaufmann, München, 2018, 2 Tage
Limbic Map® Zertifizierung	Gruppe Nymphenburg, München, 2017, 2 Tage
Kode® Zertifizierung	TfP, Prof. Dr. Volker Heyse, Regensburg 2011, 3 Tage, laufende Nachzertifizierung
NLP-Master	Landsiedel, Wiesentheid, 2010, 12 Tage
NLP Practitioner	Claro, Nürnberg, 2009, 12 Tage
European Business Coach	European Academy of Business-Coaching, Stuttgart 2009 – 2010, 15 Tage
Lehr-Coach	European Academy of Business Coaching / SYNK Business School Stuttgart seit 2008
MotivStrukturAnalyse MSA® Zertifizierung	European Academy for Motivation Systems, Bad Salzhausen, heute emesa GmbH, Wiesbaden 2008, 3 Tage
DIN-geprüfter Business Coach	DIN-CERTCO, Berlin 2006, 12 Tage, laufende Zertifizierung
DISG® Zertifizierung	persolog, Remchingen, 2007, 3 Tage
DNLA®	GMP, Emsdetten, 2010, 2 Tage
EMDR-Coach®	Verband Deutscher Heilpraktiker, DGMT e.V., 2009, 6 Tage
Psychologischer Berater	Verband Deutscher Heilpraktiker, DGMT e.V. 2005 – 2007, 15 Tage
Master of Advanced Hypnosis Applications	CNLPA, INLPA, Wiesbaden, 2004 – 2005, 20 Tage



COACHING-THEMEN UND SCHWERPUNKTE

- Persönlichkeitsentwicklung, Verhaltensänderungen
- Innere Bilder und eigenes Verhalten
- Führung, Führung im Vertrieb
- Lebensziele und Führungsambitionen
- Authentische Kommunikation und Präsentation
- Life-Balance und Resilienz
- Gesunde Führung

SEMINAR-THEMEN UND SCHWERPUNKTE

- Führungskräfteentwicklung und Training
- Agile und Servant Leadership
- Führungskraft als Coach
- Führung und Potenzial-Träger
- Transformationsmanagement für Führungskräfte
- Innere Bilder und eigenes Verhalten
- Authentische Kommunikation, Präsentation
- Stärkenorientierte Führung und Team-Entwicklung
- Stärken stärken – Potenziale steigern
- Persönlichkeitsentwicklung
- Lebensziele und Führungsambitionen

SPEZIELLE KENNTNISSE

- Mehr als 21 Jahre Führungserfahrung, Projekterfahrung im Rahmen internationaler Ausschreibungen, M&A-Projekte für Dax-Konzerne
- Verhaltensänderung auf Grundlage der EMDR-Technik, Imaginations- und Visualisierungsübungen, Verhalten und Neuro-Biologie

PUBLIKATIONEN

- Führung, Neue Impulse für Mitarbeitergespräche
- Coaching, Business-Coaching tool set



PERSÖNLICHE FÜHRUNGSERFAHRUNG

- 1991 bis 1999 Gebietsverkaufsleiter, Abteilungsleiter, Ressortleiter bei der GZS, Gesellschaft für Zahlungssysteme mbH, Frankfurt/Main
- 1999 bis 2000 Bereichsleiter DERDATA, Tochter der Lufthansa Systems, Frankfurt/Main
- Seit 2000 als Gesellschafter der CRC GmbH & Co. KG, Großostheim
- Seit 2000 als freiberuflicher Trainer und Coach

KUNDEN

Üblicherweise begleite ich Führungskräfte, die in Konzernen (Top 100 Dax-Konzerne) tätig sind. Dies hat vor allem aus einem systemischen Coaching-Verständnis heraus eine Bedeutung in der Begleitung.

Denn es macht einen Unterschied, ob Sie als Unternehmer ein Unternehmen autark führen oder sich in einer Konzernstruktur mit ihren Hierarchien bewegen.

BRANCHENERFAHRUNG

- Automobilwirtschaft, Luftfahrt, Transport
- Großbanken, Private Banken, Versicherungen
- Pharmaindustrie



COACHINGANSATZ

PHILOSOPHIE/GRUNDLEGENDER ANSATZ

- „Man kann den Menschen nichts lehren, man kann ihnen nur helfen, es in sich selbst zu entdecken.“
[Galileo Galilei]
- Coaching ist „Hilfe zur Selbsthilfe“

ANGEWENDETE METHODEN

- In Abhängigkeit vom Coachee und dem Auftrag greife ich auf verschiedenste Methoden zurück (siehe Weiterbildungen und Zertifizierungen). Dabei mache ich die Methoden und Arbeitsweisen dem Coachee transparent. Welche Methode ich dann auswähle, hängt immer vom jeweiligen Thema des Coachees ab.
- Pragmatisch statt dogmatisch
- Lösungsorientierte Ansätze nach Steve de Shazar, Francine Shapiro und andere
- Ressourcen- und stärkenorientiert

AUFBAU DES EINZELCOACHINGS

- Im Coaching orientiert sich meine Arbeit an dem Coaching-Prozess gemäß PAS 1029, Kompetenzfeld Einzelcoaching. Übergeordnet steht die Qualität der Dienstleistung Coaching, die sich aus den drei Dimensionen: Struktur, Ergebnis- und Prozess-Qualität zusammensetzt.
- Das Einzel-Coaching im Detail orientiert sich an folgendem Prozess:
- Kontaktaufnahme, Rapportaufbau, Auftrags- und Zielklärung, eventuell Triangulierung (Einbinden der Führungskraft als Auftraggeber), Zielklärung, Arbeit / Interventionen / Reflexion des Coachees, Maßnahmenplan des Coachees, Transfersicherung und Evaluierung, eventueller Folgetermin

DAUER DES EINZELCOACHINGS

- Eher individuell in Abhängigkeit vom Auftrag und der Zielsetzung zwischen 1 bis 4 Stunden
- Im Rahmen der gesetzten Vorgaben / Anforderungen