



## LUTZ PICKHARDT

---

BUSINESS COACH UND TRAINER FÜR  
PERSÖNLICHES WACHSTUM, LEISTUNGS-  
STEIGERUNG UND ERHALTUNG

## DATEN

---

Vor- und Zuname:	Lutz Pickhardt
Geburtsdatum:	21.07.1964
Firma:	Pickhardt Training & Coaching
Adresse:	Veit-von-Geböck-Straße 9 85247 Schwabhausen
Mobil:	+49 170 1884623
E-Mail:	<a href="mailto:lutz.pickhardt@lutzpickhardt.com">lutz.pickhardt@lutzpickhardt.com</a>
Website:	<a href="http://www.lutzpickhardt.com">www.lutzpickhardt.com</a>

## KURZPROFIL

---

- Seit 2000 selbstständiger Trainer und Coach, DIN geprüft
- Mein Beruf ist meine Berufung – Menschen helfen, sich selbst zu helfen
- Hoher ethischer Anspruch im Denken und Handeln
- 21 Jahre eigene Führungserfahrung in mittelständischen Unternehmen und einem Konzern – aus der Praxis für die Praxis
- Mein Motto:  
„Man kann den Menschen nichts lehren, man kann Ihnen nur helfen, es in sich selbst zu finden.“ [Galileo Galilei]



## EINSATZMÖGLICHKEITEN

Terminpräferenzen: Sind flexibel abzustimmen und online buchbar  
Einsatzorte: Deutschland, online weltweit  
Sprachen: Deutsch als Muttersprache, Englisch

## BERUFLICHER KONTEXT

Ausbildung: [1986 – 1987]  
Josef Stamm AG  
Abschluss: Industriekaufmann

Studium: - Entwicklungspsychologie  
Interuniversitäres Kolleg Graz  
- Arbeits- und Organisationspsychologie  
Donau-Universität Krems

Berufliche Tätigkeiten: [1987 – 1989]  
R+V Versicherung, Wiesbaden / Marienheide  
Mitarbeiter im Außendienst

[1989 – 1999]  
GZS Gesellschaft für Zahlungssysteme mbH,  
Frankfurt/Main  
Diverse Stationen im Vertrieb (Außen- und Innendienst),  
am Ende Gesamtvertriebsleiter für den Bereich  
Abrechnungssysteme

[1999 – 2000]  
DERDATA Informationsmanagement GmbH  
(Tochter der Lufthansa-Systems), Frankfurt/Main  
Bereichsleiter Abrechnungssysteme (Flugscheine),  
Leitung internationaler und nationaler Projekte  
(Ausschreibungen, Joint Ventures, M&A)

[2000 – heute]  
Selbstständiger Trainer und Business Coach  
sowie Lehr-Coach der SYNK Business School



## WEITERBILDUNGEN ZERTIFIZIERUNGEN

---

MsC Arbeits- und Organisationspsychologie	Donau-Universität Krems aktuell (2020) in der Masterarbeit
Facilitator Workshop	WorkPlaceExperience, Nürnberg 2018, 5 Tage
SCRUM Master PSM 1	Marc Kaufmann, München 2018, 2 Tage
Limbic Map® Zertifizierung	Gruppe Nymphenburg, München 2017, 2 Tage
Kode® Zertifizierung	TfP, Prof. Dr. Volker Heyse, Regensburg 2011, 3 Tage, laufende Nachzertifizierung
NLP-Master	Landsiedel, Wiesentheid 2010, 12 Tage
NLP Practitioner	Claro, Nürnberg 2009, 12 Tage
European Business Coach	European Academy of Business-Coaching, Stuttgart 2009 – 2010, 15 Tage
Lehr-Coach	European Academy of Business Coaching / SYNK Business School Stuttgart seit 2008
MotivStrukturAnalyse MSA® Zertifizierung	European Academy for Motivation Systems, Bad Salzhausen, heute emesa GmbH, Wiesbaden 2008, 3 Tage
DIN-geprüfter Business Coach	DIN-CERTCO, Berlin 2006, 12 Tage, laufende Zertifizierung
DISG® Zertifizierung	persolog, Remchingen 2007, 3 Tage
DNLA®	GMP, Emsdetten 2010, 2 Tage
EMDR-Coach®	Verband Deutscher Heilpraktiker, DGMT e.V. 2009, 6 Tage



Psychologischer Berater

Verband Deutscher Heilpraktiker, DGMT e.V.  
2005 – 2007, 15 Tage

Master of Advanced Hypnosis  
Applications

CNLPA, INLPA, Wiesbaden  
2004 – 2005, 20 Tage

## COACHING-THEMEN UND SCHWERPUNKTE

- Persönlichkeitsentwicklung, Verhaltensänderungen
- Innere Bilder und eigenes Verhalten
- Führung, Führung im Vertrieb
- Lebensziele und Führungsambitionen
- Authentische Kommunikation und Präsentation
- Life-Balance und Resilienz
- Gesunde Führung

## SEMINAR-THEMEN UND SCHWERPUNKTE

- Führungskräfteentwicklung und Training
- Agile und Servant Leadership
- Führungskraft als Coach
- Führung und Potenzial-Träger
- Transformationsmanagement für Führungskräfte
- Innere Bilder und eigenes Verhalten
- Authentische Kommunikation, Präsentation
- Stärkenorientierte Führung und Team-Entwicklung
- Stärken stärken – Potenziale steigern
- Persönlichkeitsentwicklung
- Lebensziele und Führungsambitionen

## SPEZIELLE KENNTNISSE

- Mehr als 21 Jahre Führungserfahrung, Projekterfahrung im Rahmen internationaler Ausschreibungen, M&A-Projekte für Dax-Konzerne
- Verhaltensänderung auf Grundlage der EMDR-Technik, Imaginations- und Visualisierungsübungen, Verhalten und Neuro-Biologie

## PUBLIKATIONEN

- Führung, Neue Impulse für Mitarbeitergespräche
- Coaching, Business-Coaching tool set



## PERSÖNLICHE FÜHRUNGSERFAHRUNG

- 1991 bis 1999 Gebietsverkaufsleiter, Abteilungsleiter, Ressortleiter bei der GZS, Gesellschaft für Zahlungssysteme mbH, Frankfurt/Main
- 1999 bis 2000 Bereichsleiter DERDATA, Tochter der Lufthansa Systems, Frankfurt/Main
- Seit 2000 als Gesellschafter der CRC GmbH & Co. KG, Großostheim
- Seit 2000 als freiberuflicher Trainer und Coach

## KUNDEN

Üblicherweise begleite ich Führungskräfte, die in Konzernen (Top 100 Dax-Konzerne) tätig sind. Dies hat vor allem aus einem systemischen Coaching-Verständnis heraus eine Bedeutung in der Begleitung.

Denn es macht einen Unterschied, ob Sie als Unternehmer ein Unternehmen autark führen oder sich in einer Konzernstruktur mit ihren Hierarchien bewegen.

## BRANCHENERFAHRUNG

- Automobilwirtschaft, Luftfahrt, Transport
- Großbanken, Private Banken, Versicherungen
- Pharmaindustrie



## COACHINGANSATZ

---

### PHILOSOPHIE/GRUNDLEGENDER ANSATZ

- „Man kann den Menschen nichts lehren, man kann ihnen nur helfen, es in sich selbst zu entdecken.“  
[Galileo Galilei]
- Coaching ist „Hilfe zur Selbsthilfe“

### ANGEWENDETE METHODEN

- In Abhängigkeit vom Coachee und dem Auftrag greife ich auf verschiedenste Methoden zurück (siehe Weiterbildungen und Zertifizierungen). Dabei mache ich die Methoden und Arbeitsweisen dem Coachee transparent. Welche Methode ich dann auswähle, hängt immer vom jeweiligen Thema des Coachees ab.
- Pragmatisch statt dogmatisch
- Lösungsorientierte Ansätze nach Steve de Shazar, Francine Shapiro und andere
- Ressourcen- und Stärkenorientiert

### AUFBAU DES EINZELCOACHINGS

- Im Coaching orientiert sich meine Arbeit an dem Coaching-Prozess gemäß PAS 1029, Kompetenzfeld Einzelcoaching. Übergeordnet steht die Qualität der Dienstleistung Coaching, die sich aus den drei Dimensionen: Struktur, Ergebnis- und Prozess-Qualität zusammensetzt.
- Das Einzel-Coaching im Detail orientiert sich an folgendem Prozess:
- Kontaktaufnahme, Rapportaufbau, Auftrags- und Zielklärung, eventuell Triangulierung (Einbinden der Führungskraft als Auftraggeber), Zielklärung, Arbeit / Interventionen / Reflexion des Coachees, Maßnahmenplan des Coachees, Transfersicherung und Evaluierung, eventueller Folgetermin

### DAUER DES EINZELCOACHINGS

- Eher individuell in Abhängigkeit vom Auftrag und der Zielsetzung zwischen 1 bis 4 Stunden
- Im Rahmen der gesetzten Vorgaben / Anforderungen